



Ledamöter och ersättare

ARBETSMARKNADS- OCH GYMNASIENÄMNDENS ARBETSUTSKOTT**Tid** **tisdag 6 oktober 2026 kl. 08:15****Plats** **LKSC Prästkragen, plan 2**

Upprop

Val av justerare

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Punkt	Rubrik	Ärendenr	Sida
1	Sammanträdesordning 2027	2026/218	2 - 4
2	Förlängning av Idéburet offentligt partnerskap (IOP) Hej främling	2024/101	5 - 11
3	Riskvärdering internkontroll 2027	2026/212	12 - 15
4	Information om dialogmöte med revisionen hösten 2026	2026/216	16



Förslag till beslut gällande sammanträdesordning 2027

Ärendenr 2026/218-1.4.1.1

Arbetsmarknads- och utbildningsförvaltningens förslag till beslut

Arbetsmarknads- och gymnasienämnden beslutar att fastställa sammanträdesordning för 2027 i enlighet med alternativ 1.

Sammanfattning av ärendet

Av tradition har majoriteten av Luleå kommuns nämnder sammanträtt med ett utskottssammanträde och ett nämndssammanträde per månad, med undantag för juli. Det är en ordning som har fungerat väl under lång tid. Liksom andra processer inom kommunen bör dock även sammanträdesordningen regelbundet ses över utifrån bland annat ändamålsenlighet, administrativa kostnader och förvaltningarnas förutsättningar.

Nuvarande ordning har flera fördelar, men det finns alternativa arbetssätt som kan korta ledtiderna mellan färdiga förslag och politiska beslut, samtidigt som förvaltningen ges bättre förutsättningar att planera sitt arbete och administrationen kan minska.

Genom att ta bort utskottssammanträdet kan leddiden mellan ett färdigt förslag och nämndens beslut förkortas. I dag är det cirka 4,5 veckor från förvaltningens stoppdatum till beslut i nämnden. Genom en förändrad sammanträdesordning kan denna tid minska med cirka 2–2,5 veckor per ärende. Delar av den frigjorda tiden kan i stället användas för tidigare utskick av nämndhandlingar, vilket skapar förutsättningar för ledamöter och ersättare att läsa in sig på ärendena och förankra frågor inför sammanträdet.

Om utskottet tas bort fattas de politiska besluten av hela nämnden. Det innebär att samtliga ledamöter och ersättare får bättre möjlighet till information och insyn i de ärenden som behandlas. En förändrad sammanträdesordning frigör även resurser inom förvaltningen, vilket skapar bättre möjligheter att planera in exempelvis fördjupning och kompetensutveckling inom nämndens ansvarsområde.

För att hantera bland annat gymnasieantagningen behöver ett extra nämndssammanträde läggas in i juni om utskottet tas bort. Det finns samtidigt möjlighet att behandla även andra ärenden vid detta sammanträde. Det är även möjligt att lägga in ett nämndssammanträde i augusti.



Av tabellen nedan framgår kommunstyrelseförvaltningens och arbetsmarknads- och utbildningsförvaltningens förslag på sammanträdesdatum för arbetsmarknads- och gymnasienämnden (AGN). Nämnden föreslås fortsättningsvis sammanträda tisdag förmiddag.

Alternativ 1

Nämnden föreslås sammanträda enligt nedan där arbetsutskott utgår:

AGN

19-jan
16-feb
16-mar
20-apr
18-maj
15-jun
30 jun*
24 aug
21-sep
19-okt
16-nov
14-dec

*hantering av bland annat gymnasieantagning.

Alternativ 2

Om nuvarande sammanträdesordning med utskott ska behållas föreslås följande sammanträdesdatum:

AGNAU AGN

-	19-jan (bland annat val av utskott)
02-feb	16-feb
03-mar	16-mar
06-apr	20-apr
04-maj	18-maj
1-jun	15-jun
30-jun*	
02-sep	21-sep
05-okt	19-okt
02-nov	16-nov
30-nov	14-dec

Förslaget innebär att det inte genomförs något utskottssammanträde i januari. Handlingarna inför nämndssammanträdet i januari kommer att publiceras den 11 januari, första vardagen efter juledigheten.



Dialog

Dialog är förd internt inom kanslikontoret och med arbetsmarknads- och utbildningsförvaltningen.

Sofia Riström

Kanslichef

Beslutet skickas till

Arbetsmarknads- och utbildningsförvaltningens ledningsgrupp



Förslag till beslut gällande förlängning av Idéburet offentligt partnerskap (IOP) Hej främling

Ärendenr 2024/101-3.5.0.1

Arbetsmarknads- och utbildningsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknads- och gymnasienämnden beslutar att förlänga det Idéburna offentliga partnerskapet (IOP) med Hej Främling till och med 2027-12-31.
2. Hej Främling ersätts enligt avtalet med 620 000 kr per år som finansieras från integrationsenhetens budget.
3. Uppdra till arbetsmarknads- och utbildningsdirektören att underteckna förlängningen med Hej främling. Överenskommelsen ska gälla från 2027-01-01 till och med 2027-12-31.

Sammanfattning av ärendet

I april 2024 beslutade arbetsmarknads- och gymnasienämnden att ingå idéburet offentligt partnerskap (IOP) med Hej Främling. Avtalstiden var 2024-05-01 – 2026-12-31. Det övergripande syftet med partnerskapet är att genom kostnadsfria hälsofrämjande aktiviteter, bibehålla och vidareutveckla sociala sammanhang för Lulebor med önskan om innanförskap. Insatserna riktar sig mot personer som är nya i Luleå kommun så som nyinflyttade, nyanlända, massflyktingar, gästarbetare, personer som står utanför arbetsmarknaden eller är hemmasittare.

Vid utvärderingen av Hej Främlings insatser, som presenterades för nämnden den 17 mars 2026, framgick att en tydlig majoritet av deltagarna upplevde förbättrad hälsa och ökat välbefinnande. Utvärderingen visade även att deltagarnas sociala nätverk hade stärkts samt att deras utveckling i det svenska språket främjats genom deltagande i olika aktiviteter.

Behovet av insatser för partnerskapets olika målgrupper kvarstår och genom Hej Främlings uppbyggda nätverk med både föreningar och målgrupper finns förslag om en förlängning av avtalet om 12 månader.

Beskrivning av ärendet

Arbetsmarknads- och gymnasienämnden beslutade 2024-04-16 § 51 att ingå IOP med Hej Främling. Avtalstiden var 2024-05-01 – 2026-12-31. Det övergripande syftet med partnerskapet är att genom kostnadsfria hälsofrämjande aktiviteter, bibehålla och vidareutveckla sociala sammanhang för Lulebor med önskan om innanförskap. Insatserna ska underlätta för fler att hitta sin plats och sammanhang i samhället, motverka psykisk ohälsa, hopplöshet och brist på meningsfull fritidssysselsättning och i stället bygga



tillit. Genom social aktivering i enlighet med deltagarnas förmågor och behov skapas långsiktiga och effektiva processer för individ såväl som samhälle.

Insatsen riktar sig mot personer som är nya i Luleå kommun så som nyinflyttade, nyanlända, massflyktingar, gästarbetare, personer som står utanför arbetsmarknaden eller är hemmasittare.

I mars 2026 redovisade Hej främling för arbetsmarknads- och gymnasienämnden en utvärdering av verksamheten och exempel på genomförda insatser. Hej Främling hade 4171 deltagarbesök under 2024-2025, under 2025 har det genomförts 10-12 aktiviteter i veckan.

Under 2026 har ett samarbetsprojekt inletts med Hej Främling som syftar till att skapa en mötesplats för nyanlända i Luleå. Målet är att genom en inkluderande mötesplats skapa goda förutsättningar för att bryta isolering, bygga sociala nätverk och stärka tilliten till samhället. Insatsen förväntas också leda till att fler deltagare engagerar sig i civilsamhället och tar del av olika aktiviteter. Mötesplatsen ska även fungera som en tillgänglig arena där kommun, myndigheter och andra samhällsaktörer kan möta målgruppen i ett tidigt skede. Utvecklingen och framtagandet av en mötesplats tillsammans med de pågående aktiviteterna inom IOP kan Hej Främling skapa en bredd av insatser till flera olika målgrupper som bidrar till en ökad integration och tillväxt i Luleå.

Det nuvarande partnerskapet är tecknat till och med 2026-12-31 men för att fortsätta arbetet och insatserna förslås en förlängning av IOP med 12 månader det vill säga från 2027-01-01 till och med 2027-12-31. En utvärdering för hela avtalsperioden ska ske under mitten/slutet av 2027 med både kvantitativa och kvalitativa mått.

Budget

Hej främling ersätts 620 000 SEK per år från arbetsmarknads- och gymnasienämnden. Medel tas från integrationsenhetens budget och ska inkludera kostnader för personal, lokaler och verksamhet.

I de fallen budgeterade medel används felaktigt, inte används för avsett ändamål eller inte nyttjats kan återbetalning helt eller delvis överenskommas mellan parterna, enligt avtalet. Parterna ges en möjlighet att säga upp överenskommelsen. En sådan uppsägning ska sändas skriftligen till motparten minst tre (3) månader före.

Dialog

Dialog har förts med Hej Främling och enhetschef för tillväxt och integration



Beslutsunderlag

- Arbetsmarknads- och gymnasienämndens beslut 2024-04-16 § 51,
AGN Hid: 2024.265

Sven Lindahl

Verksamhetschef TIA

Beslutet skickas till

Hej Främling

Enhetschef tillväxt och integration



§ 51

Idéburet offentligt partnerskap (IOP) Hej främling

Ärendenr 2024/101-3.5.0.1

Arbetsmarknads- och gymnasienämndens beslut

1. Arbetsmarknads- och gymnasienämnden beslutar att ingå Idéburet offentligt partnerskap (IOP) med Hej Främling.
2. Hej Främling ersätts med 620 000 kr årligen som finansieras från flyktingmottagningens budget.
3. Arbetsmarknads- och gymnasienämnden uppdrar till arbetsmarknads- och utbildningsdirektören att underteckna överenskommelse med Hej främling. Överenskommelsen gäller från 2024-05-01 till och med 2026-12-31.
4. Arbetsmarknads- och utbildningsförvaltningen får i uppdrag att återkoppla gällande partnerskapet till arbetsmarknads- och gymnasienämnden inom ett år.

Sammanfattning av ärendet

I dagsläget har förvaltningen ett avslutat projekt tillsammans med Hej främling, Hälsoguider för innanförskap, som nått hundratals nyanlända, asylsökande och massflyktingar. Under åren projektet jobbat med tidiga, förebyggande insatser där nyanlända/massflyktingar som kommunen tagit emot via Migrationsverket, fått möjligheten att träffa Hej främling inom ett par veckor till ett par månader. Detta har lett till en snabb väg in i ett liv i Luleå där stadens utbud av kultur, fritid och friluftsliv har gjorts tillgänglig för fler. Hej främling har efter projektets avslut kommit in med en förfrågan om att göra en överenskommelse om Idéburet offentligt partnerskap (IOP) med kommunen.

Arbetsmarknad- och utbildningsförvaltningen ser att det är ett bra komplement till övriga kommunala insatser främst under kvällar och helger. Med en IOP blir det en långsiktighet och en möjlighet att anpassa och rikta insatser till vissa målgrupper och där civilsamhället är bättre aktör att utföra uppdraget.

Arbetsmarknads- och utbildningsförvaltningen har föreslagit arbetsmarknads- och gymnasienämnden beslutar att ingå Idéburet offentligt partnerskap (IOP) med Hej Främling. Hej Främling ersätts med 620 000 kr årligen som finansieras från flyktingmottagningens budget. Arbetsmarknads- och gymnasienämnden uppdrar till arbetsmarknads- och utbildningsdirektören att under-



teckna överenskommelse med Hej främling. Överenskommelsen gäller från 2024-05-01 till och med 2026-12-31.

Sammanträdet

Arbetsmarknads- och utbildningsförvaltningen föredrar ärendet.

Ordföranden (S) föreslår att en beslutspunkt läggs till enligt följande: Arbetsmarknads- och utbildningsförvaltningen får i uppdrag att återkoppla gällande partnerskapet till arbetsmarknads- och gymnasienämnden inom ett år.

Beslutsgång

Ordföranden ställer arbetsmarknads- och utbildningsförvaltningens förslag under proposition och finner att arbetsmarknads- och gymnasienämnden bifaller förslaget.

Ordföranden ställer därefter eget tilläggsförslag under proposition och finner att arbetsmarknads- och gymnasienämnden bifaller förslaget.

Beskrivning av ärendet

Idéburet offentligt partnerskap (IOP)

Idéburet offentligt partnerskap är en samverkansmodell mellan offentliga aktörer och den idéburna sektorn, det vill säga ideella organisationer. Samverkansformen stöds av bland annat Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och har fått bred förankring i landets kommuner. Syftet med samverkan är att den ska kunna stödja en specifik verksamhet som hanterar en komplex samhällsutmaning där en IOP ger verksamheten möjlighet att aktivt delta och bidra till en lösning som stärker en positiv och hållbar samhällsutveckling.

En IOP bygger på ett gemensamt identifierat samverkansbehov och kommunen och den idéburna organisationen har ett delat engagemang, ägarskap och styrning.

Den lagstiftning som samverkansmodellen idéburet offentligt partnerskap behöver förhålla sig till är i huvudsak Kommunallagen, Lagen om offentlig upphandling och EU:s statsstödsregler. Angelägenheten som är föremål för partnerskapet ska vara av allmänt intresse och som huvudregel inte innebära ett stöd till enskilda.

Samverkansformen skiljer sig från en upphandling och utformas inte som ett kommersiellt avtal, eftersom det inte är en på förhand definierad beställning i syfte att tillgodose kommunens på förhand definierade behov och kommunen ska inte i detalj ange vad som ska utföras och hur.



IOP ersätter heller inte föreningsbidrag. Den organisation som utformar en överenskommelse om IOP kan fortfarande få föreningsbidrag eller delta i upphandlingar där kommunen köper en tjänst.

Bakgrund och syfte med samverkan

I dagsläget har förvaltningen ett avslutat projekt tillsammans med Hej främling, Hälsoguider för innanförskap, som nått hundratals nyanlända, asylsökande och massflyktingar. Under åren projektet jobbat med tidiga, förebyggande insatser där nyanlända/massflyktingar som kommunen tagit emot via Migrationsverket, fått möjligheten att träffa Hej främling inom ett par veckor till ett par månader. Detta har lett till en snabb väg in i ett liv i Luleå där stadens utbud av kultur, fritid och friluftsliv har gjorts tillgänglig för fler. Hej främling har efter projektets avslut kommit in med en förfrågan om att göra en IOP med kommunen.

För människor i utanförskap är social delaktighet, ett sammanhang och platser att höra till avgörande för välmåendet. Partnerskapet vill fokusera på livskraft, att invånare ska få lära känna sin stad, skapa nätverk, vilja stanna och leva och jobba. Den aktuella målgruppen för partnerskapet har ofta hög ensamhet och saknar sociala sammanhang och nätverk. Den verksamhet som Hej Främling möjliggör ses som en viktigt kompletterande verksamhet till de ordinarie verksamheterna vi i kommunen har som framför allt sker på dagtid och vardagar medan Hej främling finns närvarande andra tider.

Förvaltningen ser en stor risk med att gästarbetare som kommer till kommunen blir hemmasittande i sina bostäder och därför vill vi kunna erbjuda Hej främlings verksamhet även för denna målgrupp så att de kan bli delaktiga i kommunens kultur och fritidsliv. Förvaltningen vet sedan tidigare att social delaktighet och nätverk kan vara avgörande för att någon ska välja att bosätta sig här. Framåt ser partnerskapet utvecklingspotential i att utöver ordinarie verksamhet visa människor som är nya i kommunen hur de kan etablera sig i samhället och föreningslivet.

Det övergripande syftet med partnerskapet är att genom kostnadsfria hälsofrämjande aktiviteter, bibehålla och vidareutveckla sociala sammanhang för Lulebor med önskan om innanförskap. Insatserna ska underlätta för fler att hitta sin plats och sammanhang i samhället, motverka psykisk ohälsa, hopplöshet och brist på meningsfull fritidssysselsättning och i stället bygga tillit. Genom social aktivering i enlighet med deltagarnas förmågor och behov skapas långsiktiga och effektiva processer för individ såväl som samhälle.

*Mål och målgrupper*

Målet med partnerskapet är att erbjuda trygghet, hälsofrämjande aktiviteter och socialt umgänge i en miljö som känns välkomnande för en målgrupp där behovet är stort. Insatserna syftar till att vara en god plattform för att hitta sin plats i samhället, stärka förståelsen och förtroendet för samhället. Partnerskapet syftar också till att skapa förutsättningar för hälsofrämjande levnadsmönster som skapar livskraft för människor att närma sig arbetsmarknaden, skapa en aktiv fritid och etablera sig och stanna och leva här i Luleå kommun

Insatsen riktar sig mot personer som är nya i Luleå kommun så som nyinflyttade, nyanlända, massflyktingar, gästarbetare, personer som står utanför arbetsmarknaden eller är hemmasittare.

Budget

Hej främling ersätts årligen med 620 000 SEK från Luleå kommun. Medel tas från flyktingmottagningens budget och ska inkludera kostnader för personal, lokaler och verksamhet. Aktuell budget hänger samman med vilka åtaganden som partnerskapet avser. Utifrån detta kan budgeten komma att ses över under partnerskapet.

I de fall budgeterade medel används felaktigt, inte används för avsett ändamål eller inte nyttjats kan återbetalning helt eller delvis överenskommas mellan parterna. Parterna ges en möjlighet att säga upp överenskommelsen. En sådan uppsägning ska sändas skriftligen till motparten minst tre (3) månader före.

Dialog:

Dialog har skett med Hej Främling, kultur och fritidsförvaltningen, socialförvaltningen samt kommunstyrelseförvaltningen/inköp.

Beslutsunderlag

- Arbetsmarknads- och utbildningsförvaltningens förslag avseende idéburet offentligt partnerskap (IOP) Hej främling, AGN Hid: 2024.225

Beslutet skickas till

Kommunstyrelseförvaltningen
Kultur och fritidsförvaltningen
Socialförvaltningen
Hej Främling



Förslag till beslut gällande riskvärdering internkontroll 2027

Ärendenr 2026/212-1.3.2.2

Arbetsmarknads- och utbildningsförvaltningens förslag till beslut

Arbetsmarknads- och gymnasienämnden beslutar att utförd riskvärdering ska ligga till grund för internkontrollplan för 2027.

Beskrivning av ärendet

Av 6 kap 6 § kommunallagen (2017:725) framgår att nämnderna ska se till att den interna kontrollen är tillräcklig för att förebygga fel och oegentligheter i verksamheten. Nämnden gör varje år en riskanalys med riskvärdering för att ta ställning till vilka riskområden som ska omfattas av intern kontroll nästkommande år.

Arbetsmarknads- och gymnasienämnden gör en analys av vilken typ av risker som kan förekomma inom verksamhetens processer samt en värdering av sannolikhet att konsekvens om riskerna inträffar. Sannolikhet bedöms på en fyrgradig skala från osannolik till sannolik. Konsekvens bedöms på en fyrgradig skala från försumbar till allvarlig. Det multiplicerade värdet utgör riskvärdet.

Värderingen utgår från förvaltningens förslag på riskområden. Därutöver tillkommer riskområdet Ekonomihantering som beslutats av kommunstyrelsen.

När nämnden har gjort riskvärdering förbereder förvaltningen förslag på hur riskområdena kan kontrolleras. Utifrån detta förbereder förvaltningen ett förslag till internkontrollplan för 2027, vilken nämnden beslutar om i december.

Arbetsmarknads- och utbildningsförvaltningen har föreslagit arbetsmarknads- och gymnasienämnden att besluta att göra en riskvärdering inför fastställande av internkontrollplan för 2027.

Dialog

Dialog har skett i förvaltningsdirektörens ledningsgrupp samt i verksamheterna.

Beslutsunderlag

- Riskvärdering internkontroll inför 2027, AGN



-
- Bruttolista - Riskvärdering internkontroll 2027

Sara Engström
Verksamhetscontroller

Beslutet skickas till

Arbetsmarknads- och utbildningsförvaltningen ledningsgrupp

Arbetsmarknads- och gymnasienämnd

Riskområde	Beskrivning	Sannolikhet	Konsekvens	Riskvärde
Korruption	Nyttjande av offentlig verksamhet - samarbete med lokala aktörer där det finns personliga kopplingar - privat nytta av offentlig verksamhet	3	4	12
Kränkningsärenden	Anmälningar av kränkningar på gymnasiet hamnar inte hos rätt rektor i IT-systemet pga brister i systemet. Anmälningarna riskerar att fördröjas och inte kunna hanteras effektivt vilket kan få stor konsekvens för enskild elev. Handlar också om hantering av personuppgifter och känslig information.	4	4	16
Ekonomihantering (KS obligatoriska riskområde att analysera)	Attestförteckning och systembehörigheter riskerar att inte vara aktuella. Detta innebär en risk för att utbetalningar sker utan korrekt attest, att felaktig kontering uppstår eller att oegentligheter inte upptäcks i tid. Konsekvenserna kan bli ekonomiska förluster, felaktig redovisning samt minskat förtroende för kommunens interna styrning och kontroll	3	4	12

Bruttolista där **fetmarkerade rader ingår i förvaltningens förslag till 2027 års internkontrollplan**

1. Förarbete inför betygssättning och kontroll av elevlistor i gymnasiet (GY)
2. Efterlevnad av mobilfria lektioner (GY)
- 3. Hantering av kränkingsärenden i Prorenata (GY)**
4. Leverantörsfakturahantering (ekonomi)
5. Kränkande särbehandling (HR)
6. Diarieföring och hantering av delegationsbeslut (Kansliet)
7. Digital arkivering och gallring (Kansliet)
8. Intern kommunikation vid projektansökningar (Kansliet)
9. Hantering av muntligt inkomna klagomål (Kansliet)
10. Hantering av avstängningsärenden (Kansliet)
11. Tillgänglighetsanpassning av information och dokument (Kommunikation)
12. Inkluderande kommunikation (Kommunikation)
13. Delegationsordningar (Kansliet)
14. Analys av inkomna klagomål (Kansliet)
15. Registrering av ämnes- och kursgrupper /betygssättning (IT/admin)
16. Hantering av skyddade personuppgifter för personal (IT/admin)
- 17. Korruptionsrisker och privat nytta av offentlig verksamhet. (VUX,GY)**



Information om dialogmöte med revisionen hösten 2026

Ärendenr 2026/216-1.3.2.3

Arbetsmarknads- och utbildningsförvaltningens förslag till beslut

Arbetsmarknads- och gymnasienämnden beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmarknads- och utbildningsförvaltningen informerar om dialogmöte med de förtroendevalda revisorerna som planeras ske i samband med nämndens möte 2026-10-21.

Dialogmöten med kommunens revisorer är en del i den grundläggande granskningen. Inför dialogmötet önskar revisionen att nämnden sammanställer:

- Viktiga händelser hittills under 2026.
- Eventuella verksamhetsförändringar.
- Resultat vad gäller mål/direktiv och uppdrag samt ekonomiskt utfall i förhållande till budget.
- Åtgärder för att nå ekonomisk balans i de fall negativa avvikelser mot budget prognosticerats och/eller avvikelser i förhållande till verksamhetsmål.
- Hur har processen med uppföljning av intern kontroll genomförts inför 2026?
- Hur involveras nämndens ledamöter i internkontrollprocessen?
- Utmaningar/risker för 2026 och 2027.